



“上海市医务社会工作第三批岗位培训暨专科临床社会工作实务教育培训班”圆满结束

本次培训班由上海市卫生和计划生育委员会、上海市民政局联合主办,上海市医学会医务社会工作学专科分会和上海市卫生人才交流服务中心承办。近期,上海市卫生和计划生育委员会党委书记黄红、干部人事处处长许铁峰、市民政局职业社工处处长张静、上海市医学会医务社会工作学专科分会主任委员方秉华以及上海儿童医学中心等八家上海市医务社会工作示范单位的领导出席了开班仪式。

本期培训班共有108家医疗卫生单位的204位从事医务社会工作的管理人员和一线从业人员参加了培训,另有80位来自各区县计划生育委员会的社工干部也参加了此次医务社工的基础课程培训。云集了香



港、台湾、北京、上海社会工作界的知名专家,为本次培训作了精彩的演讲、授课及实务操作的案例分析。

在培训课程的设置上,此次培训总结了以往两年的培训经验,并结合医务社会工作的特点和需求,设计为讲座与工作坊相

结合的培训模式,从宏观到微观,从基础理论到实务工作,从港台模式到内地经验,很好地展现了医务社会工作在临床舒缓照顾与临终关怀、改善医患关系、协调医疗纠纷以及资源整合方面的积极作用。与此同时,本市八家医务社会工作试点单位分享了近年开

展医务社会工作的实践经验,就“综合医院社会工作”、“妇女、儿童医务社会工作”、“精神卫生社会工作”,以及“康复与慢性病社会工作”四大专科社会工作领域展开了学习与探讨。培训提供的模式和交流平台,令参加培训的学员受益匪浅,达到了预期效果,受到了肯定。

随着第三批学员的顺利结业,本市推进医务社会工作人才队伍建设的工作取得了阶段性的成绩。三年行动中,在市卫计委和民政局的政策支持和有序推进下,以上海市医学会医务社会工作学专科分会等学术组织/团体为重要交流平台,以示范单位作为实务工作引领,全市医务社会工作行业有了崭新的面貌,不仅在各级医疗机构中涌现一批有热情、很敬业的本土医务社会工作

者,并初步形成具有本土特色的医务社会工作实务模式,且持续性的继续教育培训促进了医务社会工作行业整体水平的提升,在尊重百花齐放的差异性的同时,正在不断追求行业内服务质量的标准化和规范化。

令人欣喜的是,上海医疗卫生行业中大家已从认识医务社会工作逐渐变为认同医务社会工作,由于固定岗位的确立,政策的激励,医务社会工作者融入医疗团队后,也逐渐展现其无可替代的专业效能,将作为服务患者、提供优质医疗服务中的重要一环而发挥不可或缺的作用。

上海市卫生人才交流服务中心
上海儿童医学中心

一一〇一四年『上海卫生人力资源管理人员岗位培训班』圆满结束

由上海市卫生计生委干部人事处主办、上海市卫生人才交流服务中心承办的“上海卫生人力资源管理人员岗位培训班”日前圆满结束。于6月和10月举行的二期培训班吸引了来自各个区县、三级医疗机构、部分二级综合性医院和委属单位共计82家单位的140位人事处处长、科长参加。

上海市卫生计生委党委副书记邹惊雷出席了开班仪式并作了重要讲话,他指出:随着市场经济体制的建立和完善,医疗卫生体制改革的不断深化,机构改革的推进,卫生事业单位管理制度发生了很大变化,对卫生人事人才工作也提出了新的要求。当前的医改已进入深水区,涉及利益调整的难点问题逐渐凸显出来,对人事干部来说是个新的挑战。如何探索建立符合卫生行业特点的薪酬体系、合理配置卫生人力资源、形成良好的医学人才流动机制、加强紧缺人才队伍建设等问题已成亟需思考和解决的问题。

为此,邹书记对卫生人事干部提出了三点意见:一要认清形势,明确任务,切实增强做好卫生人事人才工作的紧迫感;二要狠下功夫,努力提升卫生人事人才工作的科学化水平;三要坚持学习,不断提高做好卫生人事人才

工作的能力。同时,进一步提出了四点要求:首先是树立全局意识和大局观;二是深化卫生人事人才工作的内涵;三是坚持与时俱进,创新机制;四是发扬好团队精神。卫生人事工作头绪多,任务繁重,举办这个培训班,就是要把大家集中起来,系统学习做好卫生人事人才工作的相关知识,是委领导对人事人才工作的重视,也是对提高卫生人力资源管理人员队伍整体素质的重视。

鉴于上述目的和宗旨,结合今年的培训需求调研,以及今年新出台的《事业单位人事管理条例》,分别于6月和10月举办了二期、每期4天的“上海卫生人力资源管理人员岗位培训班”。培训班对课程进行了精心设计,内容涵盖深化医疗卫生体制改革、《事业单位人事管理条例》政策解析和案例分析、住院医师规范化培训中的人事管理、卫生专业技术职称评审政策及实务操作、岗位设置、收入分配制度、社会保险法及居住证政策等相关内容。邀请到了在卫生改革与发展、人事人才工作领域的资深专家,从理论到实践为大家作了精彩的演讲,对人事干部开拓思路、增强创新能力、丰富实践技能,起到了很好的启迪作用。

二期培训评估显示,学

2015年应届非临床医学类医科院校毕业生就业招聘工作顺利启动

自本市于2010年开始实施住院医师规范化培训制度以来,每年深秋初冬的应届非临床医学类医科院校毕业生的专场招聘会总是一抹亮色。今年也不例外,2014年11月23日周日的清晨,约1300名来自本市各大医科院校的毕业生从本市各个方向纷至沓来,汇聚到梅园路77号的上海人才大厦,共同见证这一一年一度的应届非临床医学类医科院校毕业生的招聘盛会。

近66家本市卫生医疗机构参加了此次盛会,并推出了1600余个岗位,覆盖护理、

医学检验技术、医学影像技术、(中)药学、预防医学、公共卫生、生物医学工程、康复治疗技术等二十个专业。其中护理、预防医学、医学影像技术等专业成为本次招聘会上最显眼和抢手的非临床医学类招聘专业。统计显示,有近1162人次应届非临床医学类毕业生与参会单位达成了初步意向。

招聘会上,本市远郊和近郊的卫生医疗机构和三级医院及市中心区域的医疗机构招聘摊位前应聘者冷热不均的情况仍然存在,再显区域性矛盾。随着医改的逐步深入以及“5+3+1”工程的竣工与正式运作,本市部分医疗

机构扩容和上海已经迈入特大城市和老龄化步伐加快等因素,对卫生人才的需求和质量的要求也与日俱增,因此本市在加快卫生医疗设施的“硬件”投入的同时,也需要加强卫生人才培养等“软件”开发的力度,本市近远郊卫生医疗机构和广大基层卫生医疗机构正加快卫生人才的储备和梯队建设,以期逐步缓解本市远郊和近郊卫生医疗机构的用人荒,真正让本市远郊和近郊的百姓也能享受到与市中心城区百姓相同的医疗服务质量。(上海市卫生人才交流服务中心人才服务部 余曙浩)

员对培训师资,课程设置,每位主讲老师的思路、表达流畅性、知识新颖度、实用指导性以及教务管理等都给予了很高的评价,认为课程将人事制度相关政策要求和人力资源实务有机结合,深化了对人事人才工作规律的认识,提升了人力资源管理着的综合素质。参加培训的卫生人事干部获得了此次培训的结业证书。

(上海市卫生人才交流服务中心人才培训部 沈伟前)

2014年全国健康管理师三级鉴定考试成功举办

2014年全国健康管理师三级鉴定考试于11月15日在上海第二军医大学顺利举行。此次考试分为两个科目进行,其中上午的理论考试采用了人机对话的方式,下午的操作技能考试则采用了纸笔作答方式进行鉴定。作为全国试点城市之一,上海市共有应试考生56名,他们在完成了前阶段由“上海卫生行业职业技能

培训中心”组织的健康管理专业培训后,统一参加了此次鉴定考试。考试成绩将于近期由卫生部统一公布,届时成绩合格的考生将取得由卫生部职业技能鉴定指导中心、人力资源和社会保障部颁发的健康管理师职业资格证书。

(上海市卫生人才交流服务中心人才培训部 朱雅嘉)