



新规实施一月临床主治医师到基层定期工作平稳开展 上半年市区二级医疗机构共派出385人参加定期工作

马蹄声声马年即去,喜气洋洋羊年临近。2月11日,农历腊月二十三,既是我国民俗中的小年,又是本市定期工作新规定实施一个月,市卫生计生委组织一行人等来到松江,对1月12日市级医疗机构派出的临床主治医师定期工作状况进行调研。

按照深化医药卫生体制改革的总体要求,以满足城乡居民基本医疗服务需求为出发点,以提高本市郊区和基层医疗服务能力为核心,完善主治医师到郊区和基层医疗机构定期工作的制度,促进基层卫生人才队伍建设,推进基本医疗服务均衡化发展,2014年

年末,上海市卫生计生委和上海市人力资源和社会保障局联合制定印发了《关于进一步加强本市公立医疗机构临床主治医师到基层医疗机构开展为期半年服务的定期工作作出重大调整,从工作方式、工作任务、工作平台、实施程序、实施保障、实施要求等方面重新进行了规划和部



署,以保证定期工作更加有序、更有实效地开展。

继1月7日市卫生计生委召开定期工作动员部署大会

后,市级公立医疗机构和各区县所属医疗机构都根据新的政策要求行动起来。截止到1月13日,29家市级医疗机构共计派出160人,其中除7人派往市医疗急救中心外,都去了崇明、金山、青浦等9个市郊或远郊县的二级医疗机构参加定期工作。各区县共派出了225人到本区县所属的社区卫生服务中心进行定期工作(其中19人派往市或区医疗急救中心)。

倪艳华一行先后去了松江

乐都医院和松江区中心医院,听取了医院领导对此轮定期工作实施以来的想法、具体实施中碰到的困难和问题、以及实际操作落实过程中的建议和意见。还同派往两家医院的医生作了简短的交流座谈,听取了大家一个月来定期工作的感想,并带去了市卫生计生委领导的节日问候。

松江区卫生计生委刘淮虎副主任、人事科陈婷婷科长等一起参加了调研座谈并看望参加定期工作的医生。

(上海市卫生人才交流服务中心 魏仁)

在2015年1月下旬美国新奥尔良举行的医学模拟保障健康世界大会(IMSH)期间传来佳报,上海交通大学医学院附属瑞金医院有两篇医学模拟相关研究成果被录用供世界各地的参会学者、专家交流。

模拟技术在医学领域的应用起源于1998年美国麻醉协会学术会议期间。在美国也经历10多年的发展,2001年召开了首届医学模拟世界大会,2004年成立医学模拟协会并于2006年更名为医学模拟保障健康协会(Society of Simulation in Health-care),将纯粹医学教学衍生到保障患者安全提高医疗质量,将健康保障定位模拟在医学

教学与实践应用的终极目标,并开发改进各种高仿真教学与实践训练模具。

瑞金医院创伤外科医师、瑞金临床医学院临床实训教研室主任史霆与瑞金医院微创外科医师、瑞金临床医学院职后教育办公室副主任潘睿俊分别

将瑞金医院目前在进阶整合式实训课程体系以及社交网络平台在模拟教学中的应用的相关实践经验与初步数据分析总结结果在IMSH大会期间做了口头汇报交流,并接受与会专家、代表的交流讨论,向世界展示了国内在医学模拟教学领域的探索与实践,也向世界学习先进的经验与成果,为今年即将建成启用的临床模拟中心做更好地建设与运营准备。(瑞金医院 潘睿俊)

医学模拟教学从学习到交流

本市人才发展服务平台建设成果累累 本中心再次获得“大学生就业服务奖”,傅琼琼荣获“服务明星”称号

2月16日上午,上海市人才发展服务中心举行了2014年度本市人才公共服务体系平台建设总结表彰会,市、区(县)及部分行业人才服务中心约25家机构的负责人参加了会议。

会议首先回顾总结了2014年本市人才公共服务平台建设取得的成果:各机构围绕上海市人才发展服务体系建设的目标,以深化公共服务和为民服务争先创优为重点,锐意创新,扎实工作,着力提升人才服务效能,在人才政策宣传、人才政策落地、文明窗口创建、大学生

就业服务、人才保障服务等方面取得了一定成绩,使平台一体化建设双上了地个新台阶。

会议表彰了在过去一年人才公共服务中取得突出成就的一批单位,分别授予“服务企业优胜奖”、“特色工作创新奖”、“优质服务窗口奖”、“大学生就业服务奖”等。卫生人才交流服务中心荣获“大学生就业服务奖”,这也是中心第二次蝉联此奖项。

中心人才评价部傅琼琼与其他人才服务机构共计42人被授予2014年度一体化平台窗口

“服务明星”称号。

会议对2015年全市公共人才服务工作提出了要求:紧紧围绕本市建设全球有影响力的科技创新中心,大力推进人才政策和制度的创新落地,加强对公共人事服务受理工作的标准化管理,进一步完善服务规范、服务标准、服务流程和信息服务系统,健全完善专技人才专项服务及职称评审申报平台,定期开展项目交流。加强人才公共服务体系建设,着力推进人才公共服务体系和服务能力现代化建设,重点落实定

期交流研讨协调会议,结合政风行风建设及窗口单位改进作风专项行动的统一部署,定期组织人才机构相互交流检查等。加强培训考察学习,提升人才公共服务效能和群众满意度,加大工作人员的业务培训和作风培养,创新培训形式,推动培训交流的常态化。

市人才发展服务中心李明副主任主持会议。参会人员就今后工作还作了讨论。

(上海市卫生人才交流服务中心 魏仁)

2014年交大医学院全科医学住院医师理论课程班总结会召开

2015年1月20日下午,医学院医院管理处召开2014年交大医学院全科医学住院医师理论课程培训班总结会。医管处处长倪卫杰、继续教育学院院长王雄国出席会议,来自全市17家全科住院医师培训基地的管理部门负责人及工作人员共20余人参加了会议。会议邀请了市卫计委科教处副处长周蓉、市卫计委住院医师规范化培训事务中心主任许焱出席。

医管处处长倪卫杰首先向

与会者总结汇报了2014年全科医学住院医师理论课程班的各项工作。该课程班是医学院为上海市住院医师规范化培训工作承担的一项重要的教学任务,即所有在培全科医学专业的规培生必须脱产2个月完成8门课程338课时的全科理论课程学习。为做好此项工作,医学院医管处协同继续教育学院联合举办,今年已是第5期,参加培训基地逐年递增,今年增加至17家(包括7家附属医院及同济医院、第十人民医

院、公利医院、嘉中心、松中心、普中心、奉中心、杨中心、新华崇明分院、瑞金卢湾分院),参加人数达268名(包括2013级144名、2014级124名),占全市招录的全科医学住院医师比重超过50%。

课程班经过多年的运转,课程体系不断完善、教学管理规范有序,得到了各培训基地的一致肯定,也得到了市卫计委、市规培事务中心的支持和肯定。会上各培训基地还就全科培训学员的流失、培训人数

增长、培训班规模扩大带来的管理问题以及如何根据学员对各门课程的教学评价进行课程改革进行了深入讨论。许焱主任和周蓉副处长均表示全科人才是推进上海卫生事业改革发展的重点,今后培训基地将进一步扩增,希望医学院继续利用优势教学资源,加强课程建设,服务更多的全科培训基地。

(上海交通大学医学院)