



# 今年首批定期工作时间过半成效明显

## 市卫计委邬惊雷副书记到基层医院调研以推进并完善新规实施

自今年1月初起,按照市卫生计生委、市人力资源和社会保障局共同修订制定的《关于进一步加强本市公立医疗机构临床主治医师到基层医疗机构定期工作的意见》而开展的第一批定期工作至今已时间过半,全市共有380多名主治医师分别下到郊区的二级医院或本市的社区卫生服务中心进行为期半年的医疗服务工作。市卫生计生委的领导十分重视新政颁布后定期工作落实开展的情况,4月22—23日,邬惊雷副书记亲自走访了黄浦区卫计委、崇明县第二人民医院、浦东新区人民医院等单位,不仅同所在区县的卫生计生委领导进行交流座谈,同基层医院的相关人员进行座谈,而且还直接看望了部分参加定期工作的主治医生,听取了她们这三个多月来的感受和想法,为进一步总结经验、完善措施、合理调配、

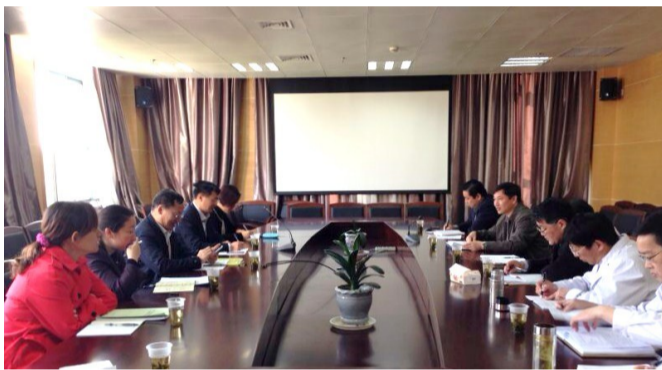
提高成效收取了大量第一手信息材料。

邬惊雷副书记一行在环境优美、设施崭新的崇明县第二人民医院(原堡镇医院),首先听取了崇明卫计委邢健书记的总体情况汇报。第一批派到崇明县定期工作的主治医生共有16名,其中8人派到了二院。三个多月来,有几个方面的感受,一是带来了先进的治疗理念;二是帮助规范了操作流程;三是填补了某些治疗手段的空白,如这次市十医院的孙健医生建立开展的关节镜修复就填补了崇明医疗的空白,至今已做了20多例,大大减少了崇明患者出岛就医的人数;四是补充了医生队伍,使近年来郊区医生补充不足

流失严重而造成的压力略有缓解;五是为加强市级三级医院与郊区二级医院的紧密合作提供了机遇,十院领导在看望定期工作

对未来发展感想。由于人员流失,人民医院的整形外科已关停两年多,市九医院这次派来的整形外科苏薇洁医生,又重新帮助该院把这项诊疗业务开展起来了。来自曙光医院生殖医学中心的陈敏医生在3个月中已参与了70余例妇科手术,并在做好各项工作的同时,牵手人民医院与曙光医院合作开展相关研究课题,并探索开展不孕不育联合门诊,利用三级医院

医生的专长;专科医生到社区卫生服务中心后面临全科医生岗位注册的问题;派出医院给定期工作医生的绩效工资的不规范不均衡问题;接受医院希望与定期工作医生以多点执业方式进行长期合作的机制建立问题等。邬惊雷副书记还与黄浦区卫计委副书记田卓平、崇明县卫计委书记邢健、浦东新区卫计委副主任范金成等就目前卫生系统人员编制、人力资源状况、人才队伍培养等情况进行了沟通和座谈,并将以此作为重要依据同有关部门进行协调,以争取政策支持促进卫生人才队伍健康发展。



人员时,与崇明二院的领导沟通交流,双方有意形成紧密合作关系,已得到县委县政府的支持。

在浦东新区人民医院,邬惊雷副书记直接同在该院定期工作的三名医生进行了交流,听取了她们三个月来的工作情况介绍和

特色资源为郊区医院提供帮助,为患者提供优质便捷服务。

调研中也发现目前定期工作中还存在或需要进一步探索的一些问题,如由于医院某些学科过分细化,到了下级医院后如何对接、如何更有效的发挥定期工作

市卫生计生委干部人事处处长吕欣欣、副处长倪艳华、市卫生人才中心副主任沈建平等一批参加调研。

(上海市卫生人才交流服务中心 魏仁)

### 加强新版考务规则培训 确保卫生考试顺利举行

2015年2月,全国卫考办下发新版《卫生专业技术资格考试考务管理规定》及《护士执业资格考试考务管理规定》。上海考办接到文件后,立刻组织考办考务人员认真学习文件,领会文件精神,比较新旧两版的区别,根据新要求对原有流程进行调整,精心整理培训材料,并于4月22日召集各报名点、考点、考场负责人,开展2015年卫生专业技术资格考试考务规则培训。

培训会议由上海市卫生人才交流服务中心沈建平副主任主持。上海市卫生和计划生育委员会干部人事处叶蓓老师详细解读新版规则,着重讲解新旧两版的变化之处,应对的新流程,以及考试安全保密工作。中心人才评价部张建珍部长主要针对考务操作细则进行培训,再次强调了新版规则中,涉及考试时间、考试二证(准考证、有效身份证件)以及对监考人员提出的新规定、新要求。

会上各报名点、考点、考场负责人对以上培训内容进行了热烈的讨论和充分的交流,他们结合自身丰富的考务工作经验,提出了很多有针对性、操作性的建议。会后考区根据会上建议,二次修改相关流程,并印制材料下发至考点、考场,为确保卫生专业技术资格考试顺利举行打下基础。

(上海市卫生人才交流服务中心人才评价部 傅琼琼)



### 定期工作专栏

主治医师下基层工作是满足上海城乡居民基本医疗服务需求、提高郊区和基层医疗服务能力的重要举措。我作为三甲医院国内知名专业科室的骨干力量,责无旁贷的响应号召,投入此次定期工作中去。

三个多月来,我积极开展业务学习交流工作,不断提高对浦东新区人民医院整形外科工作的认识,并充分发挥九院整形外科的优势,对整形外科常见病、多发病等进行总结和归纳,配合浦东新区人民医院眼科医师进行会诊和病例分析等工作。

浦东新区人民医院的整形外科目前还是起步阶段,缺乏人员配备和技术支持。对于整个科室的建设和规划,是一项困难重重、琐碎复杂的工程。我从常见基本手术和病种的基本

器械、手术种类、门诊谈话知情同意书开始,一页页写起,一条条罗列开始。在浦东新区人民医院相关领导和医务科人事科等工作鼎力支持下,我带领眼科医师,初步开展了整形外科门诊、手术工作、相关科室病例会诊工作五例(上睑下垂、重症肌无力等),目前已有成功实施二十余例手术病例(重睑

术、上睑下垂矫正等),并在开展不同病种和新的门诊工作当中进行协调和完善工作(疤痕等)。

在定期工作的这一百天,感受颇深受益匪浅的,是工作的氛围和团队精诚合作互相支持的专业精神。浦东新区人民医院位于新区繁华地段,人口密集,流动性大,门急诊和手术工作繁重,经常会工作超时超负荷,不仅如此,专业医师常常要面对患者的情绪、不配合、和质疑。在这样的工作条件

和背景下,兄弟科室的医师们有很高的专业素养,让我十分的佩服。他们耐心的反复解释病情、沟通治疗方案,也消除了病患的疑虑,建立了对治疗的信心,这是我在三甲医院很少遇到的。在兄弟科室和同一科室的医师之间,在工作内容、时间等分配之间,这里的医师们毫不计较个人得失,互相帮助扶持、交流工作心得和分享总结经验。良好的工作氛围和环境,也值得我学习和借鉴。我非常珍惜此次主

治医师基层定期工作的机会,希望在之后的三个月内,继续总结和拓展业务工作,发挥自身的长处,帮助浦东新区人民医院在本专业上建立单病种的诊疗常规和专业团队,基于此不断与眼科、普外科、皮肤科建立联系,作为纽带从而建设基层整形外科的业务水平。希望此项工作能够得到卫计委的进一步支持,进一步发展,继续延续下去,造福更多的郊县人民。

(第九人民医院整形外科 苏薇洁)

### 发挥自身的长处

### 造福郊县人民

## 当好三甲医院特色前沿专科与基层单位的新纽带

1月12日,根据市卫计委主治医师参加定期工作的相关规定,来自上海市第九人民医院整形外科苏薇洁医生、上海市第九人民医院口腔病理科张春叶医生、上海市曙光生殖中心陈敏医生到浦东新区人民医院一线临床工作,至今已经有三个多月了。她们

以最快速度进入工作状态、与相关科室同仁积极沟通,发挥技术骨干作用,成为三甲医院特色科室和基层医院的纽带。人民医院给予全力配合和支持,充分发挥定期工作医生的能量,在短短的时间内,使她们参与了门诊、手术、相关科室病例会诊等工作。从琐

碎的事务性工作开始,到基本技术操作,到复杂手术设计,到科研设计和标书的转写,在这3月期间,三位主治医师给我院带来了新知识、新技术,为医院注入了新鲜的血液,也将进一步促进浦东新区人民医院医疗服务水平的提高。(浦东新区人民医院)