



2015全国卫生专业技术考试暨护士执业资格考试顺利完成

上海考区报名考试的各类考生逾三万三千人

2015全国卫生中初级专业技术资格考试暨护士执业资格考试于5月16、17、23、24日分期举行。本市卫生管理和临床医学工程人才评价考试同时举行。

为使卫生专业资格考试和护士执业资格考试考务管理工作制度化、规范化、科学化,确保考试客观公正、有效顺利的进行,国家卫生专业技术资格考试办公室和全国护士执业资格考试办公室分别修订了《卫生专业技术资格考试考务管理规定》和《护士执业资格考试考务规定》。新规定与之前的考务规则有几个显著的改变,一是强调了

“考生须凭准考证和本人有效身份证件(须与报名时提供的证件一致)参加考试”,即内地考生只能凭身份证或临时身份证才能进入考场考试。国家卫计委人才交流服务中心在考生打印准考证的流程中特别要求每个考生阅读2015年下发的《卫生专业技术资格考试考务管理规定》:“有效身份证件,包括身份证、临时身份证、军队人员有效证件、港澳居民来往内地通行证、台湾居民来往大陆通行证、外国人永久居留证等在有效期内使用的证件”,“无有效身份证件或人证不符的人员不得参加考试”。二是将考试开

考后由原来迟到30分钟后不得进入考场;并将护士执业资格考试的时间调整为与卫生专业资格考试时间一致。三是强调了对各类考务工作人员的培训。四是对考场监考人员提出更严格要求,并禁止试室内监考人员携带和使用手机等工具。五是调整考场违纪行为处理流程。六是明确了“卫生专业资格考试试题均为客观题,计算机统一评分,不接受成绩复核申请。”为此,上海考区分别于4月22日和5月14日对各考场负责人和考区派出的全体监考人员进行集中培训,为安全、规

范、顺利做好今年考试工作奠定了基础。

今年上海考区报名参加各类考试的总考生人数为33069人,较去年增加近800人。其中卫生专业技术资格考试考生共计27262人,73个专业采用人机对话考试方式进行,考生人数为6378人;44个专业采用纸笔考试方式,考试人数为20884人。另有5404人参加护士执业资格考试,403人参加本市人才评价类考试。

上海考区今年共设17个纸笔考试考场,设5个机考考场。市卫生和计划生育委员会邱惊雷

副书记、市人力资源和社会保障局毛大立副局长高度重视考试工作,亲自巡视考点,重点检查考试纪律,考试环境,尤其关注各考场对高科技作弊的防范能力,确保卫生专业技术资格考试的公平、公正,市卫生计生委干部人事处、市人保局专技处、市卫生人才交流服务中心等相关部门的负责人自始至终在各考场巡视。

今年的考试成绩将于8月公布,届时请考生关注中国卫生人才网www.21wecan.com。

(上海市卫生人才交流中心人才评价部 傅琼琼)

为了帮助杨浦区属医疗卫生单位有效招录2015年规培出站全科医生,同时向近年即将出站的全科医生推介杨浦医疗卫生单位,杨浦区卫计委于2015年5月8日下午2点,在杨浦区疾病预防控制中心三楼会议室

召开《杨浦区卫计委全科规培基地招聘对接工作会议》,来自瑞金、新华、市一、市六、长海、同济等6家全科规培基地的分管领导、教务负责人以及约20名规培基地的全科学员应邀参加了会议。会议由杨浦区卫计委副主任许建主持,杨浦区11家社区卫生服务中心主任以及区卫计委党委书记赵华强、副主任曹伟以及人事科、社管科等相关职能科室负责人均出席了会议。

会上,杨浦区卫计委副主任曹伟代表卫计委以PPT的形式,图文并茂地从区域概况、社区卫生服务情况、家庭医生制建设情况等三个方面介绍了杨浦区社区卫生的基本情况。之后,来自平凉社区卫生服务中心的全科医师代表,上海市第二届十

佳家庭医生获得者——朱磊医生发言,朱磊医生以自身的工作体会,朴实的言语,将全科医生的辛酸苦辣和丰富收获娓娓道来,她的发言感人肺腑,极具号召力,由此可见,社区卫生对全科医师而言,是大有作为的。紧随其后,大桥社区卫生服务中心主任刘辉,作为主任代表也发表了关于社区的卫生工作汇报,全面而又详尽地为在座的领导与学员介绍了杨浦社区医院的全科工作模式。来自全科规培基地的分管领导也一一概述了其所在基地的整体情况,也对杨浦社区卫生情况有了大致的了解。6家全科规培基地的领导和专家均肯定了杨浦卫生对全科工作的重视和支持,鼓励其基地学员要以长远的眼光看待杨浦社区卫生的发展,选择留在杨浦,做好社区健康的“守门人”。同时,基地领导和专家也对杨浦卫生提出了三点建议:一、建议杨浦区卫计委可以将全科规培基地招聘对接工作常态化,建立良好沟通机制,以便临近出站的

学员尽早得知招聘信息;二、建议社区卫生服务中心做好与三级基地医院之间的联动工作,使学员及时了解到诊疗模式之间的差异,明确自己在社区医院的工作定位;三、建议杨浦卫生能给予全科医师更广阔的发展空间,为他们

搭建进修培训的平台,并建立完善的全科医师人才激励机制。

最后,杨浦区卫计委党委书记赵华强总结发言。赵书记强调指出:一、杨浦有“三个百年”(即百年大学、百年工业、百年市政)的深厚底蕴,又是年轻人创业的聚集地,且杨浦的生活成本不高,有着齐全完备的生活设施,有助于青年人生活事业的发展;二、杨浦卫生的发展前景广阔,目前,“十三五规划”已在进行之中,杨浦卫生将着力打造社区卫生服务站的规模、流程、配置以及学科发展,将用3年的时间有效强化社区卫生服务站的硬件,将家庭医生站点做实做强,打造标准化、现代化、规范化的家庭医生站点;三、继续加强信息化建设,努

力打造病人转诊绿色通道,大力推进康复医疗体系建设,以及打造全区老年护理网络,使家庭医生通过“预防、医疗、康复、护理”的网络平台,能够游刃有余地开展全科工作。赵书记的讲话饱含深意,杨浦卫生求贤若渴,希望通过待遇、事业、感情三方面留住年轻全科人才,通过平台、机制的建立,让更多的医院、领导、专家和学员了解杨浦卫生,宣传杨浦卫生,为杨浦卫生争取更多更好更优秀的人才充实到杨浦社区健康“守门人”的岗位。

会后,个别有意向的全科学员与杨浦区卫计委相关职能科室进行了政策的咨询、沟通与交流。通过此次会议,使全科规培基地和社区卫生服务中心之间、社区卫生服务中心与基地学员之间均搭建起了一座双向选择的桥梁,也为杨浦社区卫生服务中心全科人才的引进、团队建设和学科的发展搭建了平台,打下了良好基础。

(杨浦卫计委)

搭平台、夯基础、引人才、助力社区全科队伍建设

——2015年杨浦区卫计委、全科规培基地招聘对接工作会议

中山医院组建模拟医学教学种子师资队伍

随着住院医师/专科医师规范化培训工作的不断推进,模拟医学教育对提升住院医师/专科医师规范化培训质量的作用日益收到中山医院各级领导及教学管理部门的重视,为此,医院特别开辟了近2000平方米的场地建设崭新的中山医院临床技能中心,在当前该技能中心紧张的装修中,模拟医学教学的师资队伍培养工作也在紧锣密鼓的推进当中,即

医院积极组建了一支模拟医学教学的种子师资队伍。在医院各临床科室及护理部的大力支持下,目前已由麻醉科、急诊科、全科、血液科及护理部共同推荐了多名教学骨干老师纳入模拟医学教学种子师资队伍,他们将成为我院模拟医学教学带教老师的先锋队,并在临床技能中心的启用阶段的管理工作中发挥重要作用。因此,对于他们的模拟教学理念及能力的培养,医院格外的重视,

尽力与多方取得联系,先后至柯惠医疗等沪上数家临床技能中心参观取经,并开设了系列的模拟教学师资培训系列课程提供学习,内容涉及模拟医学教学理念、模拟医学教学方法、模拟设备功能、高端模拟人性能、模拟医学教学软件功能、教案编写方法、教案使用技能等,历时两个月,参与培训的各位种子师热情高涨,表现出对模拟医学教学工作的极大兴趣,纷纷对医院的模拟医学教

学工作出谋划策,共同期待着模拟医学教学在提高我院的住院医师/专科医师规范化培训质量上可以发挥积极作用。我院后续还将不断壮大模拟教学师资队伍,并在模拟医学教学的师资队伍建设方面加大培训力度,为今年下半年临床技能中心的正式启用打好扎实的基础。

(复旦大学附属中山医院教育处继续教育科 余倩)

下半年主治医师定期工作启动

按照重新修订的《关于进一步加强本市公立医疗机构临床主治医师到基层医疗机构定期工作的意见》要求,今年第二批参加定期工作的人员将于7月上旬到接受医院报到并与上半年第一批定期工作人员做好相关交接工作。

日前,市卫生计生委干部人事处已向各区县卫生计生委、申康医院发展中心、各医学院校及相关单位发出通知,要求派出医院做好下半年的派出人员计划并报主管部门汇总,接受医院做好需求计划报所在区县卫生计生委汇总。各主管部门须在6月5日之前登录上海卫生人才网(www.shwshr.com)定期工作平台,分别按派出和需求类别填写相关信息。市卫生人才中心将根据各主管部门汇总上报的供求信息,在对口支援的基础上,按照服务基层、提升能力和统筹协调、突出重点的原则进行全市范围内的配置,以满足接受医院对紧缺专业人员的需求,同时尽可能地使参加定期工作的主治医生能发挥自己的专业所长,做到定期工作优化配置和效益最大化。

(上海市卫生人才交流中心 魏仁)