

我院全科基地有四家社区培训基地,分别是芷江西路社区卫生服务中心、石门二路社区卫生服务中心、临汾路社区卫生服务中心、彭浦新村社区卫生服务中心。2015年3月上海市规培督察组对我院全科基地进行督导后,住培办公室经过反复讨论研究,着手制定了一系列完善全科基地的建设方案,并从2015年7月开始实施:

一、集体备课

每年7月份在新一轮全科学员下社区之前,由我院全科组长和骨干老师对社区骨干带教老师进行集体备课,明确了社区的带教内容和带教老师的职责任务。社区卫生服务中心带教再根据各院特色和实际情况,安排社区轮转计划,上报我院留档。2015年8月至2016年1月,中医全科共13名学员进入四家社区基地培训。

二、师资培训

为了提高社区带教老师的临床业务能力,从而保障社区带教质量,住培办公室聘请了院内优秀专家对各社区带教老师进行定期师资培养。临汾路街道社区卫生服务中心的孙小青医师作为上海市中医全科师带徒的培训医师,师承陈平主任。神志病科的许良主任每周在石门二路街道社区卫生服务中心设有半天门诊,带教一人。彭浦新村街道社区卫生服务中心每月派一名社区中医医师来我院学习,跟师陈平主任,每周二上午一次。

三、每月社区巡访

每个月由规培办公室老师深入各个社区进行走访,关心各个社区基地对全科学员的培训计划实施情况,召开座谈会。分享各社区卫生服务中心的医疗服务特色,交流带教老师的教学经验,倾听学员的培训感受和意见建议。每月的经验积累,为进一步改善社区基地带教,提高社区教学质量打下坚实基础。

四、“唯爱科普月讲”引入社区

每个社区基地组织一次科普讲座,由

上下联动,提高全科培训效果

四家社区组织,全科学员独立完成。四个月的科普月月讲选题贴近居民,内容生动易懂,加之中医特色的药膳、耳穴、自我按摩、保健操等内容,深受社区居民特别老年患者的一致好评。科普月月讲在服务社区居民的同时也给了学员展示自我和磨练演讲能力的平台。

年终月月讲选拔大赛时更是聘请了四家社区卫生服务中心主任担任评审专家,为6名候选人现场打分点评。社区主任热情地反应说我们的学员比社区医师讲的更引人入胜,值得借鉴。

五、完善管理部门的联络

通过电话、邮箱、飞信、微信各种联络手段强化医院基地与社区管理部门之间的联络,及时掌握学员动态,及时上报考勤,及时互相沟通。

六、增加对社区基地的奖励

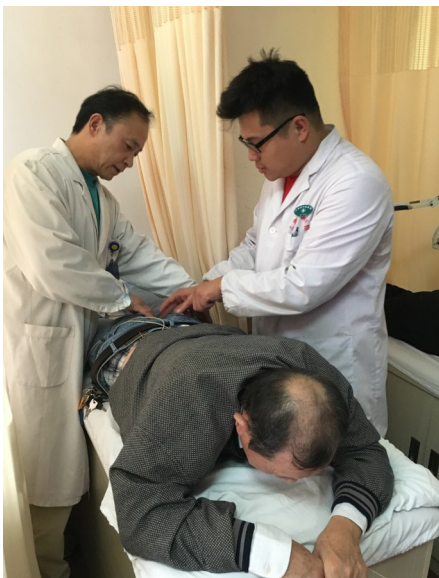
2015年开始将四家社区基地纳入我院优秀带教的考评范围,每家社区评选一名优秀带教老师,并评选最好的一家社区基地。经过层层选拔,最终评选出临汾路社区街道卫生中心为优秀社区培训基地;社区基地优秀带教老师4名,分别是石门二路社区卫生服务中心沈波、临汾路社区卫生服务中心章亚萍、彭浦新村社区卫生服务中心陈中萍、芷江西路社区卫生服务中心顾怡勤。

12月10日我院召开了住培部门“年终表彰大会”,将四家社区卫生服务中心的主任、管理部门和优秀带教老师集聚一堂,与我院优秀带教老师、优秀带教科室共同表彰。

总结

全科基地学员普遍反应社区轮转收获颇丰,不仅深入接触了社区预防、保健、医疗、康复、健康教育等“六位一体”的社区医疗卫生服务网络体系,增强了医患沟通能力,也没有放松临床技能的实践,增强了工作自信。经过近半年的实施,我院住培部门加强了与社区基地的上下联动,挖掘和发挥社区培训基地特色,为培训好合格的中医全科人才共同努力。

(上海市中医医院 王晶、许粤)



青海省住院医师规范化培训师资培训班至中山医院参观考察

近日,为落实国家卫计委等部门《关于建立住院医师规范化培训制度的实施意见》的精神,复旦大学附属中山医院受上海市卫计委科教处委托,接待青海省卫计委选派的住院医师规范化培训师资到我院学习,在青海省人民医院罗玮主任医师及青海省红十字医院魏春梅主任医师两位带队老师的带领下,一行24名住院医师规范化培训师资至复旦大学附属中山

医院参观学习。中山教育处郑玉英处长、继续教育科余情科长及教学秘书等接待了来宾。首先郑玉英代表医院向远道而来的客人表示欢迎,提及经过这几年的努力,上海市住院医师规范化培训工作已经初见成效,中山医院自1937年建院起就实行医师24小时住院制度,1988年成为上海市住院医师规范化培训试点医院以来,逐步建立了完善的住院医师规范化培训制度,并积累了许多教学管理经验和取得了一定的成绩,希望通过搭建学习平台,与国内外的专家老师一起交流和探讨住院医师规范化培训方面的先进理念和做法,为我国全面推行住院医师规范化培训制度作贡献。青海省人民医院罗玮主任医师介绍了到访的青海省各医院住院医师规范化培训带教老师,对中山医院接受青海省住院医师规范化培训师资的学习表示衷心的感谢,表达了此行重在向中山医院在住院医师规范化培训方面的经验,使起步较晚的青

海省在住院医师规范化培训方面取得进步。接着,中山医院继续教育科余情科长详细介绍了中山医院在医疗、科研、教学方面的情况,并着重就住院医师规范化培训工作的制度建设、过程管理、创新举措和成果等作了详细介绍,随后,郑玉英处长和余情科

长对青海省师资提出的问题作了逐一解答。上午的第二个学习环节是安排培训班老师分组前往消化

科、呼吸科、泌尿外科、全科进行临床教学方法的学习,学习由王吉耀教授、金美玲教授、郭剑明教授及施文娟教授主持的教学查房。中午休息时间,教育处郑玉英处长亲自陪同培训班老师观摩了我院的住院医师出科理论考试过程,并参观了住院医师住宿楼、临床技能培训中心、学术报告厅、门诊大楼、病房等学习和生活场所。下午由教育处安排培训班老师分组学习和观摩了消化科、口腔科组织的住院医师出科技能考核工作。

一天的参观学习活动安排紧凑,各位青海省住院医师规范化培训师资培训班的老师纷纷对中山医院热情周到的安排表示感谢,大家共同分享了观摩后的学习体会和心得收获,宾主双方均表达了今后进一步交流的意愿,为后续的继续合作奠定了基础。

(复旦大学附属中山医院教育处 继续教育科 余情)



我校开展2015年专科医师规范化培训年度考核书面评审工作

自2014年起,上海市开始开展专科医师规范化培训年度考核工作,并明确年度考核主要分为“医师职业道德考核和出勤情况”、“临床实践培训指标”、“临床综合能力测评”、“临床教学能力”、“临床科研能力”等五大考核模块。其中,“临床实践培训指标”模块中“上交书面材料”(简称“书面评审”模块)由医学院毕业后医学教育委员会组织专家评判,“临床综合能力测评”模块由全市统一组织(第一、二年度形式不同),其余模块内容均由培训医院或

基地自行组织。

我校2015年专科医师规范化培训年度考核(以下简称“专科医师年度考核”)书面评审(集中评审)工作在枫林校区明道楼第一、二会议室、治道楼第一、二会议室、和汉堂等五个会议室同时举行。来自我校附属中山医院、华山医院、妇产科医院、儿科医院、眼耳鼻喉科医院、肿瘤医院、华东医院、公共卫生临床中心,以及长海医院、新华医院、儿童医学中心、儿童医院等兄弟医院的50位考官参与本次集中评审。此

前,我校附属中山医院、华山医院、华东医院、口腔医院(筹)的12位考官参与专科医师年度考核书面评审(函审)工作。

据悉,我校上海医学院毕业后医学教育委员会高度重视专科医师年度考核工作,并要求毕业后医学教育委员会办公室(校医院管理处)在总结去年年度考核工作经验的基础上,结合全市考核要求和我校实际情况,进一步优化和完善专科医师年度考核工作,并针对“培训专科数量、考核人员数量”今年陡增的情况,克服困难,按时

保质完成专科医师年度考核工作。2015年10月,校医院管理处专门修订了《复旦大学专科医师年度考核“书面评审”模块考核方案(试行)》,尤其对新增专科的考核内容、考核形式、考核标准、考核计分等方面加以规范。校医院管理处先后召开了专科医师年度考核工作讨论会以及考务人员培训会,对2015年专科医师年度考核人员情况(包括2013级进入第二年度的专科医师和2014级进入第一年度的专科医师)进行汇总分析,来自我校8家附属医

院的387位专科医师规培学员共涉及46个专科。根据学员人数及所属专科特点,校医院管理处在“学校抽评”与“医院自评”相结合的考核方式基础上,进一步探索按需分类考核形式,将其中34个专科进行集中评审(相关专科合并为25个专科),7个专科进行函审,5个专科进行自评(备查)。同时,为进一步保障书面评审质量,集中评审、函审所涉及的每个专科均由两位考官进行评审,考官以副主任医师为主体。(复旦大学医院管理处 何珂)